

Le travail de l'Homme et l'Homme au travail

Les codes pour mieux manager

Objectifs	<p>Décrypter les représentations du travail</p> <p>Comprendre les relations au travail</p> <p>Placer le travail au cœur du management</p>
Public visé	Managers, responsables, chefs de service
Contenu	<p>Définition du management</p> <p>Travail prescrit/Travail réel</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ce que je demande à mes collaborateurs/Ce que cela leur demande • Partie visible/Partie invisible du travail • Architecture d'un poste <p>Mise en œuvre du prescrit</p> <p>Mise en œuvre du réel</p> <ul style="list-style-type: none"> • Régulation • Marge de manœuvre/Charge de travail • Raisonnement <p>Fonctionnement de l'homme au travail</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'homme en mouvement • Les règles du langage <p>Le manager, acteur du compromis prescrit/réel</p> <p>Vieillesse au travail d'après Teiger</p> <p>Relations au travail</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les relations au travail • La relation au travail
Supports	<p>Apports théoriques</p> <p>Brainstorming</p> <p>Mise en situation</p>
Évaluation	Tour de table en fin de journée
Durée	1 journée
Formateurs-consultants	<p>Isabelle Constant, Psychologue du travail</p> <p>Thierry Merdrignac, Ergonome</p>

